



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Besluit bouwwerken leefomgeving (BbO)



Veiligheidscoördinator Directe Omgeving (VDOer)

- 1- Wanneer moet u er iets mee ?
- 2- Hoe ga je het inrichten ?
- 3- Waar kun je dit ergens zien ?
- 4- Wat wordt u aanbevolen ?
- 5- Kan ik de vaardigheden aangeleerd krijgen ?

1. Wanneer moet u er iets mee ?

Indien uw risicomatrix > 12 punten uitkomt. Zie checklist op,

<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-b21b2e4a-g209-46d3-bfoa-165db5d346b6/pdf>



Bereikbaarheid

- routing macro
- fasering micro
- verkeersintensiteit
- perimeter
- parkeren



Leefbaarheid

- omgevingscan
- geluid & trilling
- emissie
- kabel en leidingen
- duurzaamheid
- bomen en beplanting
- fauna en flora
- archeologie
- Niet Gesprongen Explosieven



Veiligheid

- Bouw Veiligheids Zones
- hijsen en heffen binnen elanders werkbereik
- steigerloos werken
- constructieve belastingen
- bevoorraden



Communicatie

- stakeholders scan
- participatie bijeenkomsten
- meldingen-, kalender-, instructie- portaal
- onderhoud en borging uitgangspunten

De kern

We willen naar een proactieve benadering, ter voorkoming van meldingen.

Waarbij er één hoofdverantwoordelijke (de VDOer) wordt aangesteld om de beloofde uitgangspunten te onderhouden en ook aantoonbaar na te komen.

Ten tijde van wijzigingen, worden aanpassingen gemaakt zodat deze actueel blijven.



2. Hoe ga je het inrichten ?

- | | |
|---|----------------------|
| a. een tender-, schets- of voorlopig- ontwerp | Plan inspiratie |
| b. het technisch- en definitief- ontwerp | Plan opmaak |
| c. het uitvoerings- en evaluatie- ontwerp | Plan coördinatie |
| d. de transformatie van uw organisatie | Plan standaardisatie |



Plan inspiratie

kent u gerelateerde wetgeving en richtlijnen
heeft u een overdraagbaar overzicht van de beperkingen
hoe objectief staat u tussen alle stakeholders



Plan opmaak

hoe gaat u uw werkwijze hierop aanpassen
welke bijkomende omgevingskosten moet u meenemen
hoe maakt u uitgangspunten collectief



Plan coördinatie

wie onderhoudt en bewaakt de uitgangspunten
welke functies zijn te bundelen en voorkomen extra rollen
wie instrueert de (ingeleende) medewerkers



Plan standaardisatie

hoe worden reserveringen en registratie natuurlijk
waarmee vindt u de sociale acceptatie van uw partners
welke stappen brengen u naar een schonere maatschappij

a. PLAN INSPIRATIE



- # analyseren en overdraagbaar maken van ALLE beperkingen en kansen rond een bouwproject
- # vervoersbewegingen voorspellen en integraal minimaliseren
- # verkeersplannen en -congestieberekeningen uitwerken
- # stikstof voorspellen en monitoren
- # (bestuurders) aansprakelijkheden minimaliseren middels kennis van wetgeving
- # alternatieve modaliteiten (over water, via vrachtfietsen of drones) initiëren
- # natuur, flora en fauna beheersbaar maken
- # ondergrondse infra (kabels en leidingen), herinrichten openbare ruimte, inhuizen etc. faseren
- # bomen en beplanting analyse (BEA) en bescherming organiseren
- # archeologie analyseren en integreren
- # uitleg geven van omgevingsveiligheid (verkeer-, val-, lucht-, constructieve-, brand-, openbare-, natuur-, kind-, sociale- ontwerp-, gebied- virus- veiligheid)

b. PLAN OPMAAK



c. PLAN COÖRDINATIE



- # weekly support met frequent (vast gelegd) overleg betrokkenen
- # BCP (Bouwlogistiek Commando Post) opzetten en managen
- # verifiëren van collectief opgestelde uitgangspunten tijdens uitvoeren
- # conflicterende belangen en uitgangspunten tussen partijen reduceren
- # grafische- en tekstuele opzet en huisstijl creëren
- # meerdere gelijktijdige opgaven in één gebied registreren
- # toezicht houden om te hijsen en heffen binnen elkanders werkbereik
- # objectief keuze maken uit ruim 130 hulpmiddelen rond, bundeling, emissie, perimeter, reservering- / registratie- en visualisatie software
- # dynamische routing organiseren voor alle nationaliteiten chauffeurs
- # communicatie platform opzetten en onderhouden
- # besparen op integrale bouwplaats inrichting
- # begeleiden van een 40-urige naar 168-urige bouwplaats verantwoording

d. PLAN STANDAARDISATIE



3. Waar kun je dit zien ?

Wij hebben een gespecialiseerd projectmanagementbureau, op gebied van logistiek en omgeving.

Waarbij wij één complete aanpak genereren, om de beperkingen van een gebied beheersbaar te stellen.

Intussen doen we dat bij meer als 125 publieke- & private opdrachtgevers.

Op meer als 500 projecten en gebieden. Waar kan u deze aanpak (onaangekondigd) ervaren ? ;



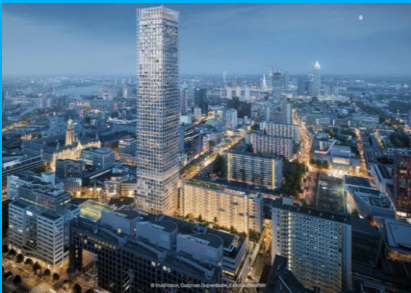
Walkwartier Oss (UO)
<https://www.walkwartier.nl>
 Oss



The Pulse (UO)
<https://www.thepulseamsterdam.nl>
 Amsterdam



Binck City Park (UO)
<http://www.vorm.nl/binckcitypark>
 Den Haag



Lumière (VO)
<https://www.lumieretoren.nl>
 Rotterdam



BoogieWood (VO)
<https://www.boogiewoogiedenhaag.nl>
 Den Haag



The Baantower (VO)
<https://www.thebaantower.nl>
 Rotterdam



Soza (VO)
<https://aanbod.vorm.nl/soza>
 Den Haag



Dreeftoren (UO)
<https://www.dreeftorenamsterdam.nl>
 Amsterdam



Havenstraatterrein (SO)
<https://www.amsterdam.nl/projecten/havenstraatterrein/>
 Amsterdam

Voor wie ?

Vaak verschuiven partijen, vanuit kosten perspectief, hun maatschappelijke verantwoording. Ervaring leert, dat het NIET correct inregelen van de Veiligheid voor de Directe Omgeving, vaak veel meer gaat kosten. Denk hierbij aan (bestuurlijke) aansprakelijkheden, vertraging, ongevallen, hindermeldingen etc. Kortom het is aan ALLE partijen om dit voortijdig in te regelen. Eventueel met een collectieve financiële verdeelsleutel.



Overheden

- vastgoed eigenaren (Ziekenhuis, Vliegveld)
- gemeentelijke afdelingen vastgoed
- Provincie, Prorail, Rijkswaterstaat, Rijksvastgoed



Opdrachtgevers

- ontwikkelaars
- beleggers
- energie maatschappijen



Opdrachtnemers

- bouwers
- installateurs
- (civiele) aannemers



Onderaannemers

- groothandelaren
- transporteurs
- logistieke dienstverleners
- detacheerders



Omgeving

- Vereniging van Eigenaren
- industrie
- winkeliers verenigingen

Referenties ?



Vanaf 1993 pleiten wij voor meer efficiency en effectiviteit in de bouwsector.

Vanaf 2016 zijn we (indirect) betrokken voor erkenning van een nieuw ontstaan vakgebied.

Met een duidelijk demarcatie binnen en buiten de bouwplaats hekken,

Dit kunt u onder andere nalezen, op de volgende hyperlinks :

<https://www.bd.nl/oss-e-o/de-man-die-voor-minder-hinder-rond-walkwartier-zorgt-br~a0eb6e4d>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/bouwen-hartje-stad-hoe-gaat-dat-goed>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/de-bouwafrastering-noodzakelijk-kwaad-en-megapamflet>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/verkeer-tijdens-de-bouw-hoe-regel-je-dat-nou?>

4. Wat wordt mij aanbevolen ?

Voorzie een collectieve keuze, ter beheersing van de risico's :

- | | | |
|---------|--------------------------|--|
| Keuze 1 | U gaat het zelf doen | - vanuit uw eigen ervaringen en aannamen |
| Keuze 2 | U gaat het inhuren | - vanuit een beproefde werkmethodiek |
| Keuze 3 | U laat u zelf bijscholen | - vanuit nieuw aan te leren (sociale) vaardigheden |



Materieel

wie is vanuit juridisch perspectief, deskundig om chauffeurs, machinisten en hijsbegeleiders etc. project specifiek te instrueren ?



Materialen

wie is vanuit juridisch perspectief, bekwaamd om met wegbeheerders de juiste routing, emissie uitstoot en intensiteit te meten ?



Medewerkers

wie heeft de sociale vaardigheden om medewerkers op een andere manier te laten bewegen ?



Mindset

wie heeft de praktische ervaring met de ruim 130 hulpmiddelen rond het thema logistiek en omgeving ?



Maatschappij

wie heeft de kennis en inzichten, van de gratis- en betaalde- locaties om te bufferen en te bundelen ?

Wat levert de VDOer concreet aan ?



- | | |
|---|---|
| 01 dagelijks omgevingsmeldingen uitlezen | website/ app/ telefoon |
| 02 dagelijks aansturen betrokken medewerkers | handhaving/ verkeer/ perimeter etc |
| 03 opvangen en verwerken van hindermeldingen | te woord staan, feedback geven |
| 04 adhoc werkzaamheden in roosteren | raakvlak beoordelen, hinderkalender |
| 05 dagelijks overleg met een functionaris | bv. afd. vergunningen/ verkeer/ parkeren etc. |
| 06 tweewekelijks ronde bouwplaats | met verslag legging foutieve uitgangspunten |
| 07 wekelijks 1 uitvoeringsplan in gebied beoordelen | is dit wel of niet veroorloofd |
| 08 wekelijks bezoek één van de vele stakeholders | vraagbaak en helpdesk functie |
| 09 wekelijks onderhoud/uitzoeken van hulpmiddelen | perimeter/ borden/ website/ webcam etc. |
| 10 wekelijks vierweken planning doornemen | anticiperen met betrokkenen per mail |
| 11 twee wekelijks coördinatiebijeenkomst | met verslag uitwerken |
| 12 twee wekelijks overleg met projectleider gebied | met tussentijdse mail info etc. |
| 13 drie wekelijks omgeving overleg | met voortvloeiende actiepunten |
| 14 vierwekelijks overleg bouwteams | met verslag uitwerken |
| 15 vierwekelijks overleg calamiteitendiensten | met verslag uitwerken |
| 16 bestuurlijke verslaglegging/ dashboard | desgevraagd onderbouwing(en) aanleveren |
| 17 archiveren communicatie /aansprakelijkheden | gestructureerd bewaken documenten |
| 18 proactief overleg bouwplaats veiligheid | raakvlakken rond project specifiek instrueren |
| 19. onvoorzien rond thema bewegingen | denk aan coördinatie gelijktijdige |
| 20. tweemaandelijks toolbox logistieke medewerkers | met mogelijkheid tot inspraak uitvoerenden |

5. Kan ik de vaardigheden aangeleerd krijgen ?



Wij voorzien een objectief en neutraal platform, waarbij deze opgeleide VDOers, hun ervaringen kunnen uitwisselen. De opgeleide VDOers, maken de maatschappelijke problematiek buiten de bouwhekken, beheersbaar en overdraagbaar, middels een beproefd stappenplan (/ blauwdruk). Door de ervaringen regelmatig te bespreken en te delen, professionaliseert deze aanpak zich steeds. Waardoor er hogere aantoonbare resultaten geboekt kunnen worden, en de opgeleide VDOers voldoende erkenning en continuïteit in het nieuw ontstane vakgebied kunnen genereren.

Het géén is afgeleid van de CLOCS Zie <https://www.clocs.org.uk/>

Opleiding :

- we behoeven een klas van 8 tot 12 deelnemers om de opleiding betaalbaar te houden
- deze bestaat uit vier gedeelte, van 4 uren (/ halve werkdag of avond). Binnen een half jaar
- elke gedeelte, vereist een 15-20 studie-uren voor het opleveren van een opdracht
- de opleiding voorziet tijdens de opleiding kennisbrieven en updates.
- optioneel, kunnen de afgestudeerden VDOers na afronding, jaarlijks worden bijgeschoold.

Waarbij men ook de kennisbrieven, updates, en jaarlijks fysieke bijeenkomst behoudt.

Quicksan

Welke beperkingen en kansen zijn er rond logistiek en omgeving?



Workshop

Met welke wetten en richtlijnen moet u wel of niets mee?



Keuzewijzer

Waar voor is wel of geen draagvlak binnen het team om anders te werken?



Calculatie

Met welke maatregelen en bijbehorende kosten dient u rekening te houden?



BLVC plan

Welke uitgangspunten zijn essentieel voor de bouwvergunning?



Draaiboek

Welke werkwijze gaan we hanteren binnen de vele betrokkenen?



Weekly support

Eén verantwoordelijke, met kennis en ervaring, die coördineert en inspireert



Verificatie

Voorzie frequent de juiste indicatoren om aan beknopt te toetsen of we onder-, op- of boven- de norm scoren



Training

Faciliteer nieuwe vaardigheden en kennis aan de medewerkers



Standaardisatie

Integreer best practices van de korte termijn op één project, in de organisatiebrede lange termijn aanpak.



Functieprofiel VDOer



die primair aanspreekpunt wordt voor meldingen uit de omgeving

die een werkmethodek faciliteert tot minder vervoer-, hijs-, en arbeidsbewegingen

die verschillende belangen prioriteert in uitsluitend kavel- (/ gebieds) belang

die beslissingsbevoegdheden krijgt om te belonen en/ of te sanctioneren

die het team proactief inspireert over gerelateerde wetten en richtlijnen

die neutraal bemiddelt tussen ruim 130 toe te passen maatregelen en/ of middelen

die fungeert als integraal aanspreekpunt voor logistiek en omgeving

die logistieke medewerkers selecteert en aanstuurt in de operationele taken

die proactief verificatielijsten genereert voor naleving uitgangspunten

die bij wet (/ middels persoonscertificaten) deskundig is voor hijs- & hefactiviteiten

die bij wet bekwaamd is tot het opstellen van projectspecifieke arbo 7.1 instructies

die de bouwketen regisseert, in uitsluitend kavel- (/gebieds-) belang

die interne overleggen voorziet en notuleert

die externe overleggen rond logistiek en omgeving bijwoont en integreert

die fungeert als vraagbaak, met onderbouwde uitwerkingen.

INFORMATIE

Logistisch Bouwen is een beproefde 4C - werkmethode, met objectieve specialisten die in uitsluitend gebiedsbelang prioriteren. En daarmee tussen alle betrokkenen kennis delen en een concrete samenwerking initiëren.



www.timmersbouwlogistiek.nl



info@timmersbouwlogistiek.nl



0412 – 700 531

4T aansprakelijkheden

bereikbaarheid
leefbaarheid
veiligheid
communicatie

X

5B mobiliteitsproces

berekenen
beïnvloeden
begeleiden
bewijzen
bespreken

= tot 80%

5O stakeholders

overheden
opdrachtgevers
opdrachtnemers
onderaannemers
omgeving

X

5M bewegingen

materialen materieel
medewerkers
mindset
maatschappij

minder en schonere bewegingen

minder hindermeldingen
minder files en stagnatie
minder emissie
minder ongevallen
minder handling
minder kosten

